

Roczny plan działalności - rok 2025 Szkoła Podstawowa nr 4 im. Mikołaja Kopernika w Pile

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu				Osoby odpowiedzialne	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Wartość bazowa miernika	Planowana wartość do osiągnięcia	Najważniejsze zadania służące realizacji celu		
1.	Poprawa jakości warunków spędzania czasu wolnego podczas przerw przez uczniów oraz realizacji treści podstawy programowej z wychowania fizycznego.	1. Naprawa nawierzchni boiska do piłki nożnej.	0	Wymiana i naprawa uszkodzonych elementów nawierzchni na nową w uszkodzonych miejscach.	Pozyskanie środków z Urzędu Miasta	Dyrektor, kierownik gospodarczy, księgowa	
		2. Odmalowanie boisk sportowych.	0	odmalowanie oznaczeń poziomych na dwóch boiskach szkolnych (boisko do piłki nożnej, boisko do kosza)	Prowadzenie prac remontowych w ramach zadania własnego.	kierownik gospodarczy	SANEPID
		3. Bieżące naprawy nawierzchni placu zabaw oraz obszaru do pchania kulą.	0	- nowa huśtawka - elementy nawierzchni gumowej - teren do pchania kulą	Prowadzenie prac remontowych w ramach zadania własnego.	kierownik gospodarczy	
2.	Poprawa warunków bezpieczeństwa w szkole oraz higienicznych warunków nauki.	1. Utworzenie gabinetu pedagoga specjalnego	0	wyremontowano pomieszczenie w całości aby przeznaczyć na gabinet pedagoga specjalnego.	Prowadzenie prac remontowych w ramach zadania własnego.	Dyrektor, kierownik gospodarczy	
		2. Malowanie korytarzy szkolnych oraz holi	niski poziom estetyki	odmalowanie szkoły: (korytarze)	Prowadzenie prac remontowych	kierownik gospodarczy	

		(I,II i III piętro). Małowanie bocznych klatek schodowych oraz kilku sal lekcyjnych.		i hole, sala 36, 24 sala 37, sala 8, sala 42)	w ramach zadania własnego.		
		3. Naprawa uszkodzeń elewacji budynku przy dużej sali gimnastycznej oraz schodów przy wyjściu ewakuacyjnym przy małej sali.	stan schodów zagraża bezpieczeństwu, uszkodzone fragmenty elewacji mogą doprowadzić do dalszego pogorszenia stanu budynku	naprawa ubytków i uszkodzeń elewacji . Odmalowanie niektórych jej fragmentów uszkodzonych przez warunki atmosferyczne.	Pozyskanie środków z Urzędu Miasta	kierownik gospodarczy	
		4. Stworzenie kąpek rekreacyjnych dla uczniów na I i II piętrze.	0	Wysoki poziom estetyki.	Prowadzenie prac remontowych w ramach zadania własnego.	dyrektor, kierownik gospodarczy	
		5. Wymiana podłogi w gabinecie księgowej i kadrowej.	niski poziom estetyki	Wysoki poziom estetyki.	Prowadzenie prac remontowych w ramach zadania własnego.	kierownik gospodarczy	
3.	Wykorzystanie nowoczesnych technologii w edukacji szkolnej.	Praktyczne wykorzystanie pomieszczeń z programu „Laboratoria przyszłości”,	sala techniczna	Wykorzystanie pomieszczeń do prowadzenia zajęć tematycznych, wzbogacania lekcji poprzez wykorzystanie narzędzi multimedialnych.	Przeprowadzono zajęcia terapeutyczne dla uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.	dyrektor, wicedyrektor	

4.	<p>Podnoszenie jakości zarządzania szkołą - modernizacja bazy dydaktycznej i organizacyjnej</p> <p>(doskonalenie efektywności zarządzania szkołą poprzez systematyczny nadzór pedagogiczny, rozwój kompetencji kadry, racjonalne gospodarowanie zasobami)</p>	Jakość zarządzania	<p>1. Doskonalenie systemu zarządzania i organizacji pracy szkoły</p> <p>- dokumentacja wewnętrzna była aktualizowana wybiórczo: część regulaminów i procedur nie była dostosowana do obowiązujących przepisów prawa oświatowego</p> <p>- obieg informacji i dokumentów odbywał się w sposób niejednolity, z wykorzystaniem różnych kanałów komunikacji</p> <p>2. Skuteczna realizacja nadzoru pedagogicznego</p> <p>- obserwacje zajęć były realizowane w ograniczonym zakresie, obejmując jedynie część nauczycieli</p> <p>- analiza wyników nauczania i pracy wychowawczej</p> <p>- wnioski z nadzoru pedagogicznego</p>	<p>1. Doskonalenie systemu zarządzania i organizacji pracy szkoły</p> <p>- aktualizacja dokumentacji wewnętrznej,</p> <p>- usprawnienie obiegu informacji i dokumentów, stosowanie planowania zadaniowego.</p> <p>2. Skuteczna realizacja nadzoru pedagogicznego</p> <p>- planowe hospitacje i obserwacje zajęć, analiza wyników nauczania i pracy wychowawczej,</p> <p>- wdrażanie wniosków i rekomendacji.</p>	Udział w szkoleniach.	Dyrektor, wicedyrektor.	
----	---	--------------------	---	--	-----------------------	-------------------------	--

			<p>nie zawsze były wdrażane w praktyce lub ich realizacja nie była monitorowana</p> <p>3. Rozwój kompetencji zawodowych nauczycieli i pracowników</p> <ul style="list-style-type: none"> - udział nauczycieli w doskonaleniu zawodowym był zróżnicowany i zależny od indywidualnej inicjatywy - wewnętrzne doskonalenie nauczycieli realizowane było w ograniczonym zakresie głównie w formie obowiązkowych rad szkoleniowych 	<p>3. Rozwój kompetencji zawodowych nauczycieli i pracowników</p> <ul style="list-style-type: none"> - udział w szkoleniach i kursach, - wewnętrzne doskonalenie nauczycieli (zespoły samokształceniowe), wymiana dobrych praktyk. 			
--	--	--	---	--	--	--	--

Sporządził Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 4 im. Mikołaja Kopernika w Pile – mgr Mateusz Błażejowski